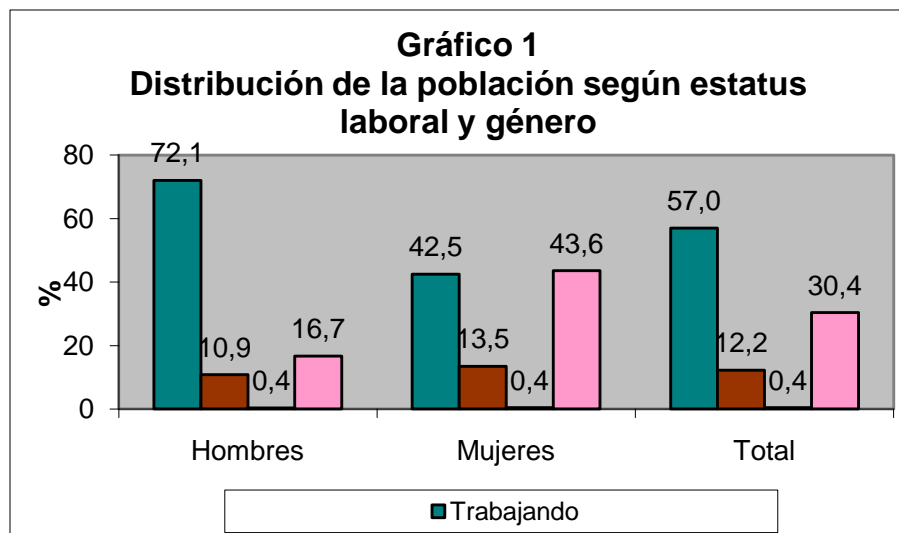


## Boletín Previsional N°12 Encuesta de Protección Social

### Caracterización de los desempleados e inactivos, disposición a trabajar y salario de reserva

El objetivo de este Boletín Previsional es caracterizar a las personas que en el momento de la entrevista (2006) se encontraban desempleadas o inactivas; conocer las razones de la inactividad y, en el caso en que hayan comenzado la cesantía después de enero de 2004<sup>1</sup>, identificar el tipo de actividad que realizaban previamente. También se analiza la disposición a trabajar de estas personas, considerando en particular, el tipo de jornada laboral que aceptarían y su salario de reserva.

Según la EPS 2006, en el momento de la entrevista un 57% de la población se encontraba trabajando, un 12,6% se encontraba desempleada (12,2% cesante y 0,4% buscando trabajo por primera vez), y un 30,4% estaba inactivo. Al analizar dicha información según género, es posible apreciar diferencias significativas ya que, como se ilustra en el Gráfico 1, mientras que un 72,1% de los hombres se encontraba trabajando en 2006, y un 10,9% estaba cesante, sólo un 42,5% de las mujeres tenía un empleo, y un 13,5% de ellas estaba en situación de cesantía. Por su parte, mientras que un 43,6% de las mujeres se declaró inactiva laboralmente en ese año, en el caso de los hombres dicha proporción alcanzó a un 16,7%.



### Características de los inactivos

La población que se reporta como inactiva en 2006, está conformada mayoritariamente por mujeres, un 73,1%, mientras el 26,9% restante son hombres que se declaran en esta condición.

<sup>1</sup> Para más detalles sobre las definiciones de los tipos de entrevistados ver "Encuesta de Protección Social 2006: Presentación General y Principales Resultados".

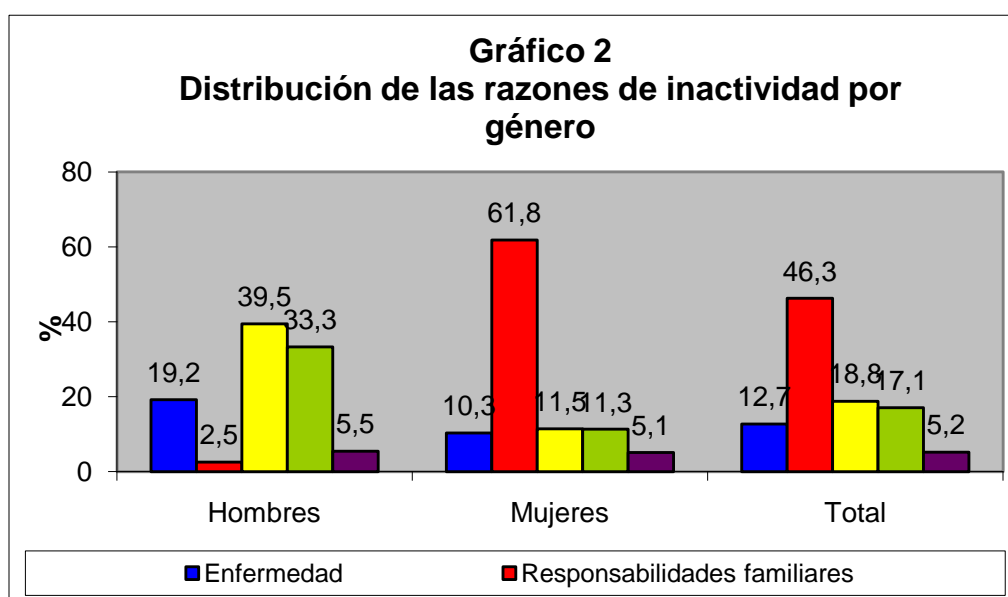
En el Cuadro 1 se muestran las causas de inactividad, y se observan importantes diferencias según género. En efecto, para los hombres las razones más importantes que explican su condición de inactivos son: estudios (33,4%), jubilación (28,3%), y enfermedad o discapacidad (16,4%), en cambio para las mujeres, las más relevantes son: quehaceres del hogar (33,2%), cuidado de los niños (14,4%), jubilación (10%), y estudios (9,7%).

**Cuadro 1: Razones de la inactividad según género y total**  
(en % de totales respectivos)

|   | Hombres    | Mujeres    | Total      |
|---|------------|------------|------------|
| Enfermedad o discapacidad                 | 16.4       | 9.1        | 11.1       |
| Cuidado de los niños                      | 0.0        | 14.4       | 10.5       |
| Responsabilidades personales o familiares | 1.5        | 4.9        | 4.0        |
| Embarazo                                  | 0.0        | 2.0        | 1.4        |
| Estudios o se estaba capacitando          | 33.4       | 9.7        | 16.1       |
| Realizaba la práctica                     | 0.2        | 0.3        | 0.3        |
| Quehaceres del hogar                      | 0.6        | 33.2       | 24.5       |
| Jubilado                                  | 28.3       | 10.0       | 14.9       |
| No le interesa trabajar                   | 4.6        | 4.5        | 4.5        |
| Estaba haciendo el servicio militar       | 0.0        | 0.0        | 0.0        |
| Otro                                      | 10.2       | 5.2        | 6.5        |
| NS/NR                                     | 4.8        | 6.8        | 6.3        |
| <b>Total</b>                              | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

Fuente: EPS, 2006.

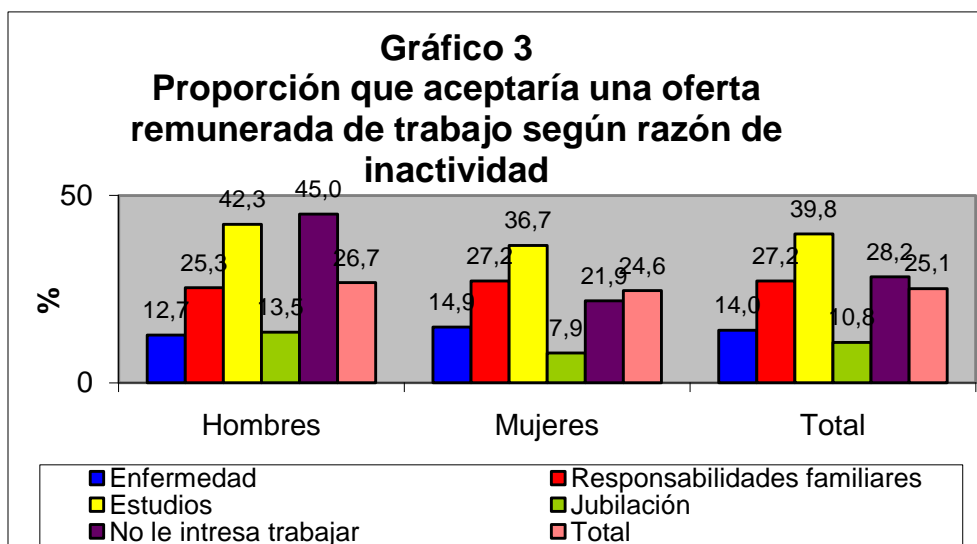
Para efectos del análisis, los inactivos se han clasificado en cinco categorías principales, según causales: a) enfermedad; b) responsabilidades familiares, que incluye a las personas inactivas por cuidado de niños, por responsabilidades familiares o personales, embarazo y quehaceres del hogar; c) estudios, que incluye a aquellos inactivos que estaban estudiando o capacitándose, aquellos que se encontraban haciendo una práctica y los que encontraban realizando el servicio militar; d) jubilados; y d) a quienes no les interesa trabajar. El Gráfico 2 muestra la distribución de esta agrupación de razones de inactividad, - para el total de la población y según género.



Fuente: Encuesta de Protección Social 2006.

## Disposición a trabajar de los inactivos

Ante la consulta a los inactivos sobre si aceptarían una oferta de trabajo remunerado, un 25,1% contestó que sí la hubiese aceptado, aunque se presentaron importantes diferencias según razón de la inactividad. Así, se obtuvo que un 39,8% de quienes se encontraban estudiando la habría aceptado; también un 28,2% de los que declararon que no les interesaba trabajar, así como un 27,2% de las personas que no trabajaban por responsabilidades familiares. Sin embargo, como se presenta en el gráfico 3, no se presentan grandes diferencias por género, salvo en los inactivos que declararon que no les interesaba trabajar, ya que en el caso de los hombres un 45% hubiera aceptado una oferta de trabajo remunerada, mientras que en las mujeres dicha proporción sólo alcanzó a un 28,2%.



Fuente: Encuesta de Protección Social 2006.

Adicionalmente, a los inactivos que declararon que aceptarían un trabajo remunerado, se les consultó por el tipo de jornada laboral (días y horas semanales) que estarían dispuestos a aceptar, y por la remuneración líquida mensual asociada.

En el Cuadro 3, se presentan los resultados obtenidos y es posible apreciar que no se observan diferencias significativas entre los distintos tipos de inactivos que aceptarían una oferta de trabajo. Esta sería por una jornada de trabajo de 5 días (mediana), con un mínimo de 2 días y un máximo de 7 días. Sin embargo, sí se observan diferencias respecto de las horas semanales, ya que quienes están estudiando son los que presentan una disposición menor, pues registran una mediana de 30 horas, mientras que el resto anota una de 40 horas, con la excepción de los inactivos por enfermedad o discapacidad (de 44 horas semanales como mediana).

Finalmente, con respecto a la remuneración líquida mensual por la cual estarían dispuestos a trabajar (salario de reserva), para el total de inactivos la mediana registrada fue de 150 mil pesos, muy cercana al salario mínimo de entonces; y en los inactivos por responsabilidades familiares ésta es más baja: 135 mil pesos. Por otra parte, en los inactivos

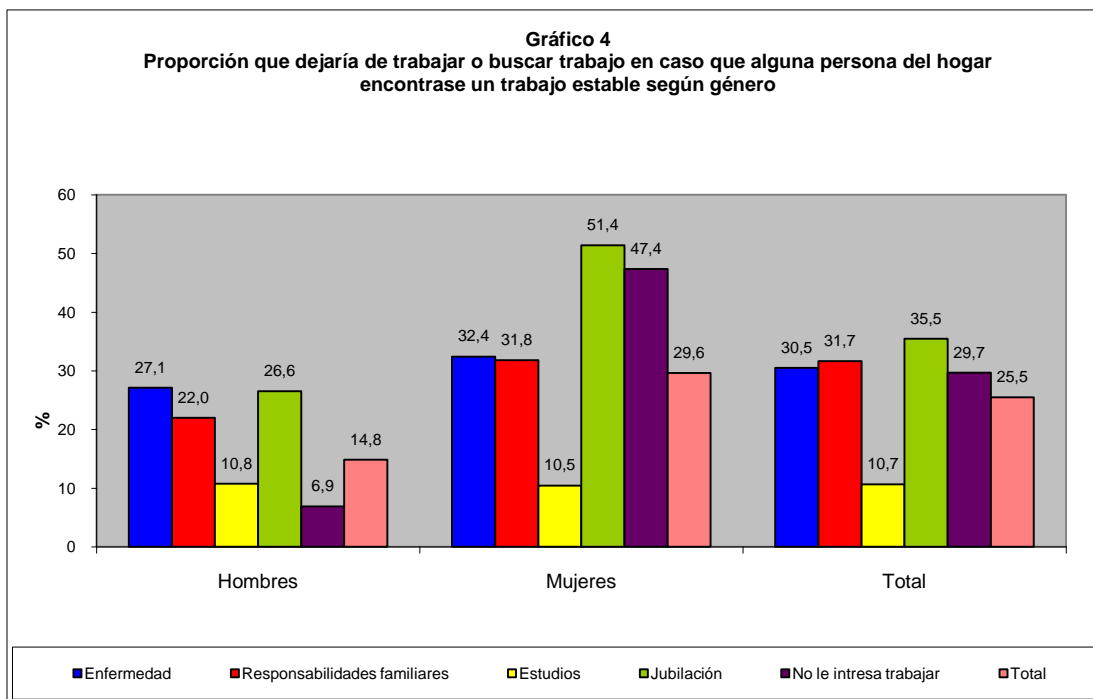
jubilados o que declararon que no les interesaba trabajar las medianas de los salarios de reserva fueron superiores a las mencionadas: de 160 mil y 200 mil pesos, respectivamente.

**Cuadro 3: Jornada diaria y semanal de reserva y remuneración líquida de reserva, según razón de inactividad**

|                              |         | Días a la semana | Horas a la semana | Remuneración líquida mensual |
|------------------------------|---------|------------------|-------------------|------------------------------|
| Enfermedad                   | Mediana | 5                | 44                | 150,000                      |
|                              | Min     | 2                | 10                | 12,000                       |
|                              | Max     | 7                | 60                | 500,000                      |
| Responsabilidades familiares | Mediana | 5                | 40                | 135,000                      |
|                              | Min     | 2                | 9                 | 15,000                       |
|                              | Max     | 7                | 72                | 1,300,000                    |
| Estudios                     | Mediana | 5                | 30                | 150,000                      |
|                              | Min     | 2                | 10                | 30,000                       |
|                              | Max     | 7                | 50                | 1,000,000                    |
| Jubilación                   | Mediana | 5                | 40                | 160,000                      |
|                              | Min     | 2                | 10                | 15,000                       |
|                              | Max     | 7                | 56                | 1,000,000                    |
| No le interesa trabajar      | Mediana | 5                | 40                | 200,000                      |
|                              | Min     | 2                | 12                | 15,000                       |
|                              | Max     | 7                | 56                | 600,000                      |
| Total                        | Mediana | 5                | 40                | 150,000                      |
|                              | Min     | 2                | 9                 | 12,000                       |
|                              | Max     | 7                | 72                | 1,300,000                    |

Fuente: Encuesta de Protección Social 2006.

Finalmente, ante la pregunta sobre si dejarían de trabajar o buscar trabajo si algún miembro del hogar encontrase un empleo estable, se encontró que aquellos inactivos que presentan una mayor disposición a dejar de trabajar son los jubilados, y especialmente mujeres. En efecto, como se presenta en el Gráfico 4, dicha proporción es inclusive mayor que la reportada por los inactivos por enfermedad o discapacidad e inactivos por responsabilidades familiares, de los cuales sólo cerca de un 30% dejaría su trabajo.



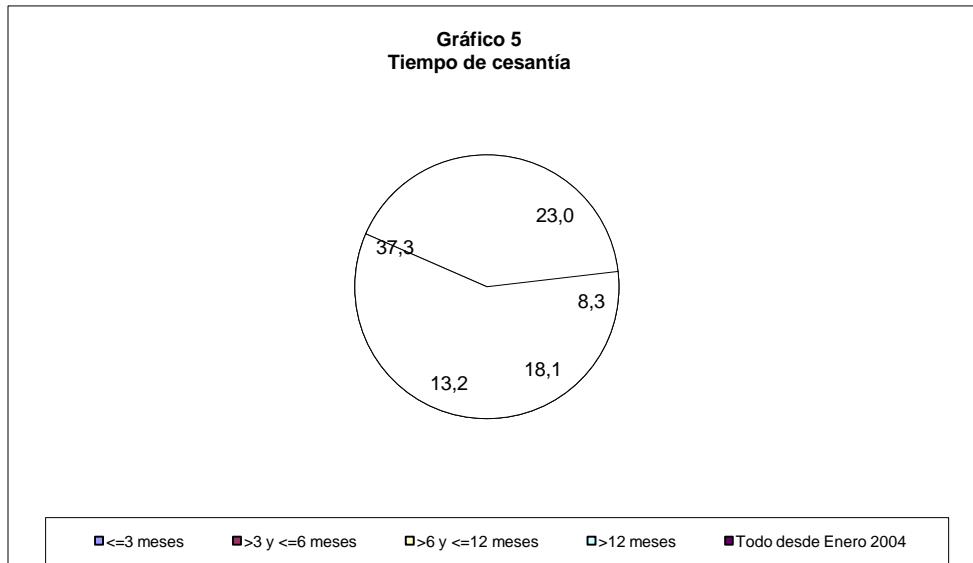
### Características de los cesantes

Como se señaló con anterioridad, un 12,2% de la población encuestada declaró estar cesante en 2006, y está conformada por un 43,7% de hombres y 56,3% de mujeres.

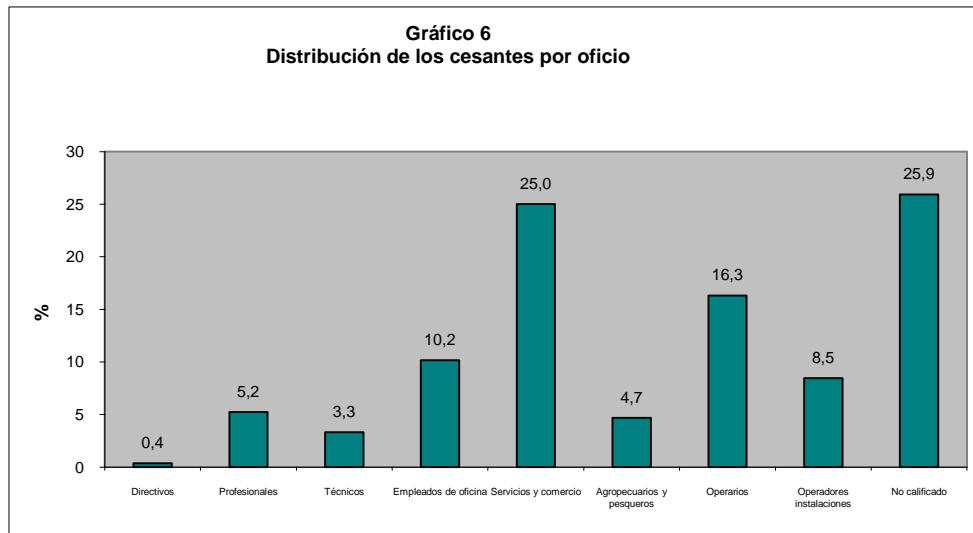
En el Gráfico 5, se presenta información de los cesantes según la duración de la cesantía, y es posible constatar que un 23% ha permanecido tres meses o menos en esta situación, que un 18,1% ha estado cesante por un período superior a los seis meses pero inferior al año, y que un 13,2% ha declarado estar cesante por más de un año, aunque menos de los 33 meses que conforman la historia laboral reportada entre enero 2004 y septiembre 2006. Finalmente un 37,3% se auto - reportó como cesante durante todo el período.

Para los cesantes detectados en la entrevista, pero que reportaron un trabajo anterior al período de medición, los Gráficos 6 y 7 muestran su distribución según oficio y actividad económica de su trabajo previo.

Así, la distribución de los cesantes en 2006 según oficios muestra que la gran mayoría (25,9%) se desempeñaba como trabajador no calificado, que un 25% de estos trabajaba en servicios y comercio; un 16,3% como operario, un 10,2% eran empleados de oficina, y un 8,5% eran operarios de instalaciones.

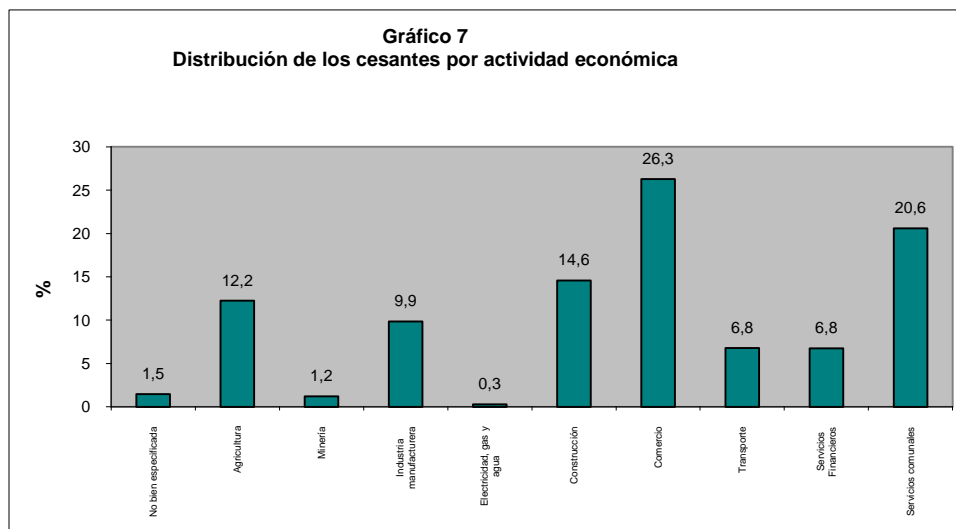


Fuente: Encuesta de Protección Social 2006



Fuente: Encuesta de Protección Social 2006

Por su parte, el Gráfico 7 muestra que los sectores económicos principales donde trabajaba la mayoría de los cesantes antes de perder su trabajo, fueron el comercio (26,3%), los servicios comunales (20,6%) y la construcción (14,6%).

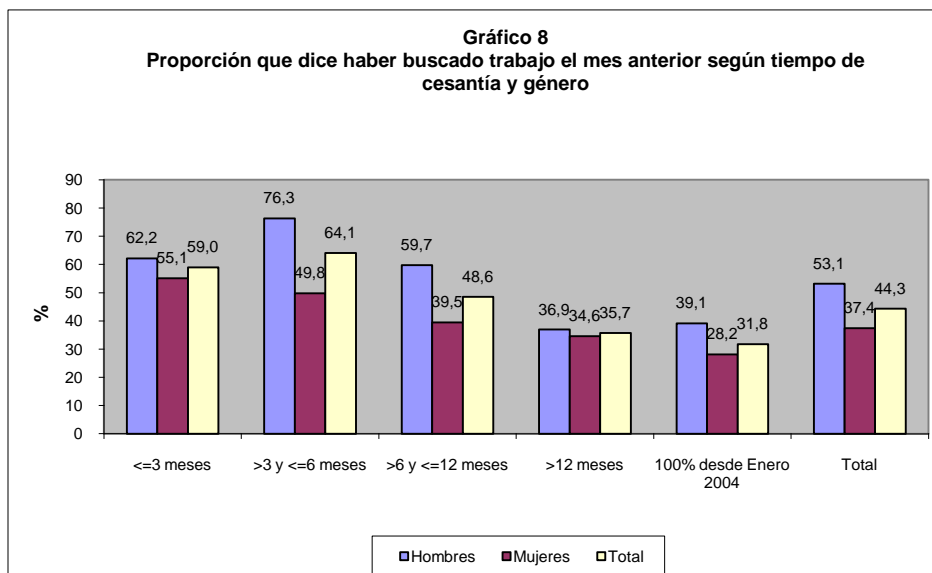


Fuente: Encuesta de Protección Social 2006

Con el fin de discriminar entre cesantes e inactivos auto - declarados, a ambos grupos se les preguntó si habían buscado trabajo el mes anterior a la encuesta, y en el Gráfico 8 se presentan los resultados obtenidos, según tiempo de cesantía y género.

En términos generales, tanto para hombres como para mujeres, se puede apreciar que mientras mayor es el tiempo de cesantía, menor es el porcentaje que declara haber buscado trabajo el mes anterior. Así, de los cesantes con menos de tres meses en esta situación, un 59% dice haber buscado empleo el mes anterior, en los hombres este porcentaje es de 62,2% y en las mujeres un 55,1% del total. En los cesantes que han estado en esta situación entre 3 y 6 meses, un 64,1% declaró haber buscado trabajo el mes anterior, presentándose diferencias significativas entre hombres (76,3%) y mujeres (49,8%). Finalmente, entre los que se declararon cesantes desde enero de 2004 hasta al momento de la entrevista, un 31,8% afirmó haber buscado trabajo el mes anterior a la entrevista.

Por su parte, en el Cuadro 4 se muestra la jornada de trabajo que aceptarían, en días y horas a la semana así como la remuneración líquida de reserva, según el tiempo de cesantía. Los resultados no muestran diferencias significativas en la mediana de jornada en días y horas a la semana según tiempo de cesantía, y se observa que para las personas que llevan menos de 6 meses cesantes, la remuneración líquida de reserva es superior a los que llevan más tiempo en dicha situación.



Fuente: Encuesta de Protección Social 2006

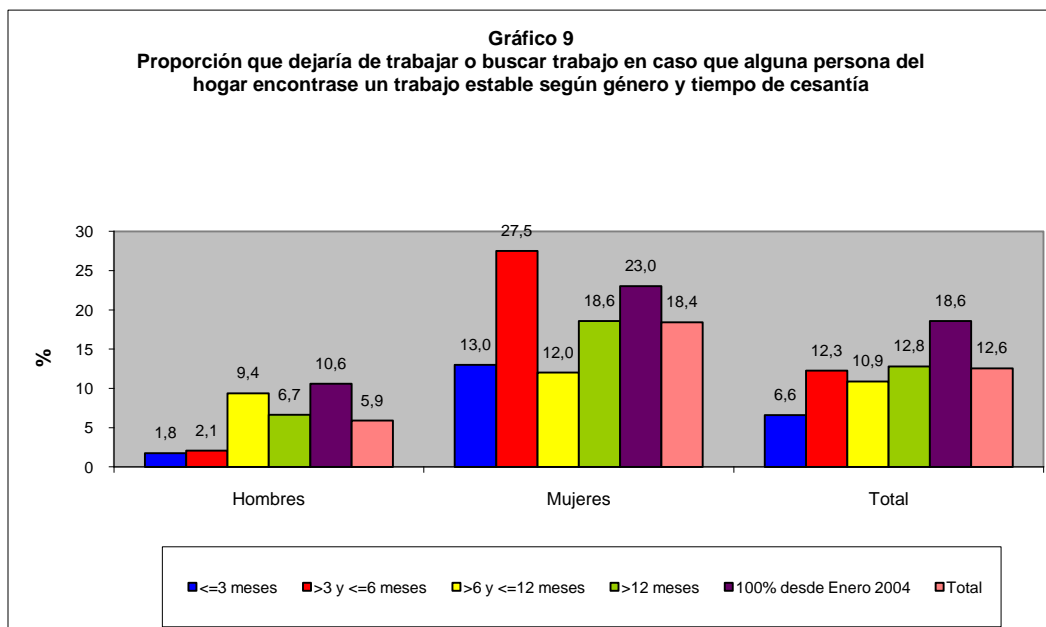
**Cuadro 4: Jornada diaria y semanal, y remuneración líquida de reserva, según tiempo de cesantía**

|                  |         | Días a la semana | Horas a la semana | Remuneración líquida mensual |
|------------------|---------|------------------|-------------------|------------------------------|
| <=3 meses        | Mediana | 5                | 45                | 180,000                      |
|                  | Min     | 2                | 12                | 15,000                       |
|                  | Max     | 7                | 84                | 950,000                      |
| >3 y <=6 meses   | Mediana | 5                | 45                | 180,000                      |
|                  | Min     | 3                | 14                | 24,000                       |
|                  | Max     | 7                | 84                | 1,000,000                    |
| >6 y <=12 meses  | Mediana | 5                | 45                | 150,000                      |
|                  | Min     | 3                | 12                | 60,000                       |
|                  | Max     | 7                | 60                | 600,000                      |
| >12 meses        | Mediana | 5                | 45                | 150,000                      |
|                  | Min     | 2                | 16                | 15,000                       |
|                  | Max     | 7                | 63                | 1,200,000                    |
| Todo desde Enero | Mediana | 5                | 45                | 140,000                      |
|                  | Min     | 2                | 10                | 10,000                       |
|                  | Max     | 7                | 72                | 4,000,000                    |
| Total            | Mediana | 5                | 45                | 150,000                      |
|                  | Min     | 2                | 10                | 10,000                       |
|                  | Max     | 7                | 84                | 4,000,000                    |

Fuente: Encuesta de Protección Social 2006

Finalmente, el Gráfico 9 muestra que en general las mujeres que se declaran como cesantes, presentan una mayor disposición a dejar de buscar trabajo si algún miembro del hogar encontrase empleo, respecto de los hombres que se encuentran en la misma situación. Así, mientras un 18,4% de las mujeres cesantes dejarían de buscar empleo si es que algún miembro del hogar encontrase trabajo, este porcentaje llega a sólo un 5,9% en el caso de los hombres.

Adicionalmente, los cesantes que se mantuvieron en esa condición desde enero de 2004, son los que presentan una mayor disposición a dejar de buscar trabajo en caso de que algún familiar encuentre empleo, y entre ellos, destaca el grupo de mujeres.



Fuente: Encuesta de Protección Social 2006

## Conclusiones

Un 30,4% de la población se encontraba inactiva en el año 2006, y las razones de inactividad difieren significativamente entre hombres y mujeres. Mientras que para los hombres las causas más importantes que la generan son los estudios y la jubilación; en el caso de las mujeres las razones más importantes son las responsabilidades familiares, que incluye cuidado de niños, quehaceres del hogar, etc.

Por otra parte, se obtuvo que un 25% de los inactivos aceptaría una oferta de trabajo, la que consistiría en una jornada de trabajo de 5 días y 40 horas semanales, y con un salario de reserva muy cercano al salario mínimo.

Finalmente, se encontró que los sectores en los cuales los cesantes de 2006 se desempeñaron previamente, fueron el comercio y los servicios, y en oficios con bajos niveles de calificación. Además, que del total de cesantes, un 44,3% de ellos buscó trabajo el mes anterior, y que mientras mayor es el tiempo de cesantía menor, es el porcentaje de quienes buscan trabajo.